

Exemple pratique 9

Une culture d'entreprise favorable à la famille comme pierre angulaire de relations de travail fructueuses

STEINEL Solutions AG

Quoi?

Nous nous basons sur la convention collective de travail de Swissmem. En outre, nous encourageons une culture d'entreprise qui met particulièrement l'accent sur la conciliation de la vie professionnelle et de la vie de famille. De nombreuses mesures ont été mises en place dans notre entreprise, notamment des horaires de travail flexibles, des horaires mobiles, des allocations familiales surobligatoires ainsi qu'une communication transparente et régulière via notre application pour les collaborateurs.

Pourquoi?

Une culture d'entreprise forte est un facteur décisif de la satisfaction au travail. Les relations respectueuses, la communication ouverte et le soutien au développement individuel favorisent l'identification des collaborateurs et augmentent leur motivation. Cela nous donne un avantage important dans la concurrence pour attirer du personnel qualifié et dans la fidélisation à long terme des collaborateurs.

Comment?

Nos valeurs d'entreprise sont ancrées dans une charte qui doit garantir une mise en œuvre authentique d'une culture favorable aux familles. Un manuel du personnel centralisé contient toutes les informations et mesures pertinentes afin que chaque collaborateur puisse y avoir accès. Les cadres sont formés pour connaître les mesures de conciliation et les mettre en œuvre de manière ciblée. Des formations régulières veillent à ce que le sujet reste présent. Afin de vérifier la mise en œuvre des mesures, nous réalisons régulièrement des audits de certification en collaboration avec le Bureau UND.

Conseil

«Un changement culturel prend du temps et les améliorations peuvent souvent être mises en œuvre progressivement. Les mesures efficaces ne sont pas nécessairement coûteuses et tous les souhaits ne peuvent pas être satisfaits. Toutefois, grâce à des valeurs communes et à une communication ouverte et transparente, il est possible de créer et d'obtenir beaucoup de compréhension. Cette prise de conscience est d'une importance capitale.»

Irene Studhalter
Head of Human Resources
Allmeindstrasse 10
8840 Einsiedeln

T 055 418 22 64
hr@steinel.ch
www.steinel.ch



Lieu

Einsiedeln



Nombre d'employés

120

Secteur

Industrie électronique