

Exemple pratique 8

Rien n'est impossible

REMO AG

Quoi?

Nous favorisons un climat de travail familial et permettons des solutions de travail flexibles en offrant par exemple la possibilité d'arriver plus tard, de partir plus tôt, de s'absenter inopinément ou d'emmener ses enfants ou ses animaux domestiques au travail. De plus, nous proposons des modèles de travail à temps partiel entre 20 et 70% ainsi que des jobs de vacances pour les enfants des collaborateurs. Afin de renforcer la compréhension mutuelle à l'égard des différentes situations de vie, tous les membres de la famille sont les bienvenus lors des événements de l'entreprise.

Pourquoi?

Ces mesures assurent la satisfaction et la motivation des collaborateurs, qui nous restent fidèles à long terme. Ils s'identifient davantage à l'entreprise, établissent des relations de confiance avec les clients et font preuve d'initiative et de disponibilité. C'est particulièrement important pour nous en tant que fournisseur de niche, car nous dépendons du savoir-faire spécialisé et de l'expérience de nos collaborateurs.

Comment?

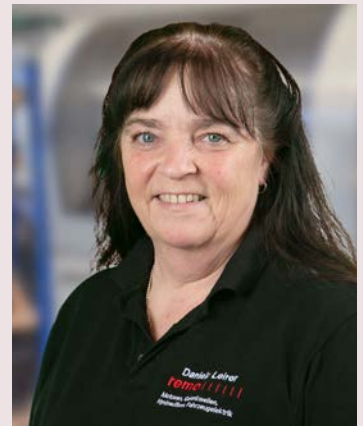
Les horaires de travail flexibles et l'ambiance familiale sont le fruit d'un dialogue ouvert entre les collaborateurs, la direction et les chefs de service.

Conseil

«Il est important de créer une culture d'entreprise ouverte dans laquelle des solutions individuelles permettant de concilier vie familiale et vie professionnelle sont possibles. Même de petits ajustements flexibles dans le quotidien professionnel peuvent augmenter la satisfaction et la fidélité des collaborateurs.»

Daniela Leirer
Directrice
Battenhusstrasse 4
9062 Lustmühle

T 071 335 70 23
daniela.leirer@remo-ag.ch
www.remo-ag.ch



Lieu

Lustmühle



Nombre d'employés

7

Secteur

Réparations et entretien
dans les domaines des
arbres de transmission,
de l'hydraulique,
des moteurs et de l'élec-
tricité automobile