

Exemple pratique 7

Conciliation entre vie familiale et vie professionnelle pour les pères qui en veulent plus

Josias Gasser Baumaterialien AG

Quoi?

Pour faciliter la conciliation de la vie professionnelle et de la vie de famille, nous proposons de nombreuses possibilités: des options de temps partiel flexibles, le télétravail et la planification préférentielle des vacances pour les parents. Les collaborateurs peuvent en outre prolonger leur congé de maternité ou paternité par des semaines supplémentaires non rémunérées. Après ce congé, il est également possible d'adapter le taux d'occupation de manière flexible et de l'augmenter progressivement en cas de besoin si cela est possible au sein de l'équipe.



Pourquoi?

Dans notre secteur dominé par les hommes, les pères souhaitent de plus en plus assumer plus de responsabilités dans la garde des enfants. De plus en plus de pères expriment le désir de travailler à temps partiel après la naissance de leur enfant. Nous soutenons cette démarche, car nous voulons fidéliser durablement nos collaborateurs qualifiés à l'entreprise.

Comment?

Le travail à temps partiel représente un défi pour le contact avec la clientèle et la joignabilité, en particulier dans les domaines où une présence permanente est nécessaire. Trouver des collaborateurs pour des modèles de job sharing, par exemple deux postes à 50%, est souvent difficile dans notre branche. La planification des interventions avec du personnel à temps partiel exige une volonté positive de trouver des solutions et de la flexibilité de la part de toutes les parties concernées.

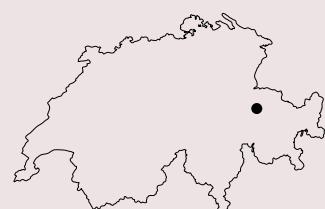
Conseil

«La motivation, la satisfaction et la fidélité de nos collaborateurs n'ont pas de prix pour nous. Nous abordons ouvertement les préoccupations de nos collaborateurs et leur proposons des solutions individuelles chaque fois que cela est compatible avec le fonctionnement de l'entreprise. Des règles de suppléance claires et une bonne communication sont essentielles. Notre approche simple et pratique est très appréciée.»

Inana Handschin
Membre de la direction
Haldensteinstrasse 44
7001 Chur

T 081 354 11 43
inana.handschin@gasser.ch
www.gasserbaumaterialien.ch

Lieu
Siège principal: Coire
(6 autres sites)



Nombre d'employés

112

Secteur
Commerce de matériaux
de construction