

Exemple pratique 6

Confiance mutuelle et maintien du contact pour une réinsertion en douceur

Waldhauser + Hermann AG

Quoi?

Dans notre bureau d'ingénieurs, qui porte le «label UND» du Bureau UND depuis 12 ans, nous nous engageons pour que la reprise du travail après une interruption pour raisons familiales soit aussi simple et fluide que possible, même lorsque les collaborateurs reviennent avec un taux d'occupation réduit.

Pourquoi?

Il y a quelques années, une collaboratrice de longue date nous a contactés et nous a demandé une interruption d'activité professionnelle non rémunérée d'un an ainsi qu'un retour à temps réduit. Afin de conserver cette précieuse collaboratrice au sein de l'entreprise, nous avons cherché ensemble des solutions.

Comment?

Pour nous, le plus grand défi consiste à réduire considérablement le taux d'occupation, car notre profession exige une grande flexibilité en matière d'horaires. Nous avons discuté avec la collaboratrice de ce à quoi pourrait ressembler son profil de travail dans ces nouvelles conditions et des exigences en présence.

En outre, il est important pour nous de rester en contact avec les membres de notre personnel absents pour raisons familiales. Nous favorisons le lien avec nos collaborateurs par le biais de sorties d'entreprise, de manifestations d'équipe, de réunions et de pauses-café afin de faciliter leur retour au travail.

Conseil

«D'après notre expérience, la réintégration d'une personne qui, après une absence prolongée, reprend le travail avec un autre taux d'occupation réussit avant tout lorsque les deux parties parlent ouvertement des défis à relever. Dans ce contexte, il est essentiel de formuler des attentes réalistes qui tiennent compte à la fois de la réalité de l'entreprise et des besoins individuels des collaborateurs.»

Stefan Waldhauser
Membre de la direction,
copropriétaire et membre
du conseil d'administration
Florenz-Strasse 1d
4142 Münchenstein

T 061 336 94 62
Stefan.Waldhauser@waldhauser-hermann.ch
www.waldhauser-hermann.ch



Lieu

Münchenstein



Nombre d'employés

55

Secteur
Ingénierie