

Exemple pratique 5

Des collaboratrices motivées grâce à une conciliation parfaite entre vie professionnelle et vie de famille

Centro Ergoterapia Pediatrica CEP

Quoi?

Après leur congé de maternité, les collaboratrices peuvent revenir avec un taux d'occupation minime de 10% et adapter leur taux d'occupation progressivement. Les horaires de travail et les vacances peuvent être aménagés de manière flexible, par exemple en faisant coïncider les vacances avec les vacances scolaires.

Pourquoi?

Nous avons beaucoup investi dans la qualité de notre travail et dans la formation de nos ergothérapeutes. C'est pourquoi il nous tient à cœur de favoriser leur bien-être et de maintenir leur motivation. Si nos collaborateurs sentent que leurs besoins sont pris au sérieux, ils sont prêts à faire preuve de flexibilité dans les périodes difficiles.

Comment?

Chez nous, les décisions sont prises en étroite concertation avec les collaborateurs et nous avons présenté le projet ensemble. Des difficultés organisationnelles pourraient survenir si un trop grand nombre de collaborateurs souhaitaient profiter de cette mesure en même temps, mais cela n'a pas été le cas jusqu'à présent. Notre personnel est majoritairement composé de femmes qui se soutiennent mutuellement et se comportent de manière solidaire.

Conseil

«Il est important de présenter de manière transparente les avantages pour les collaborateurs et les charges pour l'entreprise, de mener la discussion ouvertement et de veiller à ce que tout le monde se sente impliqué dans la prise de décision. Notre mode de conduite participatif s'est avéré très efficace pour accroître la motivation des collaborateurs.»

Lietta Santinelli
CEO
Via C. Ghiringhelli 19A
6500 Bellinzona

T 079 794 54 89
lietta@ergoterapiapediatrica.ch
www.ergoterapiapediatrica.ch



Lieu
Bellinzona



Nombre d'employés

13

Secteur
Ergothérapie,
secteur de la santé